

## Результаты

**анкетирования предприятий – социальных партнёров ГБПОУ РО «КХМТ»**

**в рамках ежегодного самообследования техникума**

**Цель анкетирования:** выяснить оценку удовлетворённости качеством подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ».

**Участники анкетирования:** ООО «Дарья», филиал АО «Донэнерго» КМЭС, ЗАО «Каменский хлебокомбинат», ООО «Каменскхимволокно» (3 цеха), АО «Каменскволокно», ФКП «Комбинат «Каменский» - 8 анкет

**Полученные результаты:**

### Раздел 1 Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников

**1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?**

	1	2	3	4	5
1.1. Актуальностью теоретических знаний			1- 12,5%	4- 50%	3- 37,5%
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации			2- 25%	3- 37,5%	3- 37,5%
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности			2- 25%	5- 62,5%	1- 12,5%

**2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?**

	1	2	3	4	5
2.1. Актуальностью практических навыков			2- 25%	5- 62,5%	1- 12,5%
2.2. Достаточностью их для применения			2- 25%	5- 62,5%	1- 12,5%
2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях		2- 25%	2- 25%	3- 37,5%	1- 12,5%

**3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации?**

	1	2	3	4	5
3.1. Быстротой адаптации				3- 37,5%	5- 62,5%
3.2. Стрессоустойчивостью			1- 12,5%	2- 25%	5- 62,5%
3.3. Умением восстанавливать силы			1- 12,5%	3- 37,5%	4- 50%

**4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?**

	1	2	3	4	5
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе				3- 37,5%	5- 62,5%
4.2. Культурой общения			1- 12,5%	3- 37,5%	4- 50%

**5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?**

	1	2	3	4	5
5.1. Выполнением должностных обязанностей			1- 12,5%	3- 37,5%	4- 50%
5.2. Соблюдением производственной дисциплины и самоорганизованностью			1- 12,5%	3- 37,5%	4- 50%

**6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?**

	1	2	3	4	5
6.1. Стремлением к самообразованию		1- 12,5%	1- 12,5%	4- 50%	2- 25%
6.2. Способностью самостоятельно осваивать новые знания		1- 12,5%	1- 12,5%	4- 50%	2- 25%

**Раздел 2 Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников**

1. Какое количество выпускников ГБПОУ РО «КХМТ» принято Вами на работу за последние 2 года?

ООО «Дарья» -нет

ЗАО «Каменский хлебокомбинат» - нет

филиал АО «Донэнерго» КМЭС – 1 чел.

ФКП «Комбинат «Каменский» - 201 чел.

АО «Каменскволокно» - 11 чел.

ООО «Каменскхимволокно» - нет

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1 Намерены, безусловно	5-62,5%
2.2. Намерены, но при наличии определённых условий	3-37,5%
2.3. Нет	-

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом в дальнейшем?

3.1 Да	8-100%
3.2. Нет	

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1 Да, безусловно	5-62,5%
4.2. Да, но не всех	3-37,5%
4.3. Нет	-

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»

5.1 Высокий уровень теоретических знаний	3-37,5%
5.2. Высокий уровень практической подготовки	1-12,5%
5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности	2-25%
5.4 Профессионализм выпускников	1-12,5%
5.5 Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	2-25%
5.6 Высокий уровень производственной дисциплины	3-37,5%
5.7 Желание работать	5-62,5%
5.8 Желание к развитию и к самообразованию	3-37,5%
5.9 Владение коммуникативными навыками	6-75%
5.10	-

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»

6.1 Низкий уровень теоретических знаний	-
6.2. Недостаточный уровень практической подготовки	5-62,5%
6.3. Отсутствие желания работать	2-25%
6.4 Низкая производственная дисциплина	-
6.5 Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	1-12,5%
6.6 Низкий уровень общей профессиональной подготовки	1-12,5%
6.7	-

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

7.1 Повысить уровень теоретических знаний	1-12,5%
7.2. Улучшить уровень практической подготовки	7-87,5%
7.3. Повысить навыки производственной дисциплины	1-12,5%
7.4 Повысить навыки саморазвития и самообразования	3-37,5%
7.5 Повысить уровень общей культуры	-
7.6 Повысить уровень коммуникативных навыков	-
7.7	-

Заместитель директора по УТР *Г.В. Котова* - Г.В. Котова